



Agricoltura
Capodarco Società
Cooperativa
Sociale



Bilancio Sociale 2022

BILANCIO SOCIALE 2022
AGRICOLTURA CAPODARCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Esente imposta di bollo ai sensi art.82 comma 5 del D.Lgs.117/2017.

Indice

Indice.....	2
1. PREMESSA	4
2. INTRODUZIONE.....	5
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Informazioni generali:.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 dl legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Dati amministratori:.....	10
Descrizione tipologie componenti CdA:	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
Tipologia di stakeholder:	12
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Formazione professionale:	15
Formazione salute e sicurezza:	15
Natura delle attività svolte dai volontari	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	16
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro	

capite.....	24
Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali.....	24
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastruiti.....	24
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento.....	25
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate.....	25
Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato	25
Output attività	25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	29

1. PREMESSA

Carissimi soci, lavoratori e amici tutti,

Con rinnovato piacere sono ad introdurvi alla lettura del Bilancio Sociale 2022.

Un documento fondamentale che racconta e riassume il lavoro, le storie e le progettualità della nostra Cooperativa.

Non sfuggiranno all'attenzione dei lettori i due dati forse più significativi contenuti in questo documento, ovvero la stabilità della compagine sociale e la mole di progettualità che nel corso di quest'anno sono state intraprese o portate a compimento.

Due elementi che lasciano emergere in filigrana il reale messaggio contenuto nel Bilancio Sociale: la vitalità che contraddistingue e caratterizza la nostra Cooperativa, per la quale devo ringraziare tutti i soci e i lavoratori, da quelli di più vecchia data ai nuovi arrivati proprio nel corso del 2022.

Una vitalità inattesa, che riscopriamo nel momento forse più difficile della nostra storia. La vicenda che ha portato al fallimento della Comunità Capodarco di Roma e alla conseguente necessità di dover acquistare la sede di Grottaferrata in cui operiamo ha indubbiamente connotato in negativo anche il 2022, richiedendo a noi tutti uno sforzo importante in termini di impegno personale e lavorativo per la sopravvivenza stessa della Cooperativa.

A darci forza in questi anni sono stati l'affetto e le solidarietà ricevuti dalla società civile, dal mondo dell'imprenditoria, dell'associazionismo e della cooperazione sociale, che tramite il loro sostegno hanno indirettamente riconosciuto anche il merito del nostro lavoro, incoraggiandoci a proseguire nel percorso di inclusione sociale e sostenibilità ambientale che ci identifica.

Come spesso accade, le vicende catastrofiche hanno l'unico beneficio di lasciar emergere la reale levatura di chi si trova a doverle fronteggiare e la nostra Cooperativa in questo frangente ha dimostrato e sta dimostrando tutta la sua caparbietà, tenacia e capacità di rinnovarsi.

Chiuderò, dunque, questa breve lettera invitandovi a riflettere su una suggestione che richiede un cambio di prospettiva: da lavoratori e soci siamo abituati ad osservare la nostra Cooperativa da dietro le quinte, seguendo come in un arazzo al contrario la tessitura spesso caotica di fili e colori che si confondono in un disegno che appare indecifrabile; redigere e leggere il Bilancio Sociale rappresenta l'occasione per ribaltare questa prospettiva, per porsi dal giusto punto di osservazione e poter vedere come quella tessitura apparentemente intricata si ricomponga in un disegno di vita e umanità, nell'arazzo visto da davanti.

Salvatore Stingo

Presidente Agricoltura Capodarco Società cooperativa sociale

2. INTRODUZIONE

Agricoltura Capodarco è una società Cooperativa Sociale nata nel 1978 a Grottaferrata intorno ad un piccolo nucleo di soci della Comunità Capodarco di Roma. Col tempo, la realtà di Agricoltura Capodarco è cresciuta fino a divenire una parte importante del tessuto sociale e produttivo del territorio, perseguendo con costanza i temi dell'accoglienza e della solidarietà *verso e con chi vive* in condizione di svantaggio, attraverso un continuo impegno profuso nell'inclusione sociale e nell'integrazione lavorativa. Obiettivi quotidianamente realizzati attraverso lo strumento dell'Agricoltura Sociale, vero e proprio *passerpartout* che consente di accedere ad un mondo in cui il rispetto dell'ambiente e il sostegno ai più fragili si fondono inscindibilmente.

Nello specifico, le attività connesse all'Agricoltura Sociale riguardano l'ambito socio-terapeutico e riabilitativo, quello educativo-didattico, formativo, dell'inserimento lavorativo, della promozione del consumo responsabile e della tutela del patrimonio paesaggistico-ambientale. Le cosiddette categorie svantaggiate divengono così una risorsa imprescindibile per la Cooperativa Agricoltura Capodarco, che ad oggi conta al suo interno 49 lavoratori, tra cui 18 tirocinanti con disabilità mentale e 31 dipendenti, comprese persone con disabilità fisiche e mentali, immigrati e, in generale, persone a rischio di esclusione sociale.

Oltre ad impegnarsi nell'attuazione dei principi e delle buone prassi dell'Agricoltura Sociale, la Cooperativa si pone come punto di incontro tra mondo agricolo, cultura del sociale e soggetti istituzionali, avendo dato vita negli anni a proficue collaborazioni con aziende agricole del territorio, rappresentanze di categoria, università agrarie, istituzioni pubbliche, cittadini e gruppi sia formali che informali.

Intorno all'implementazione dell'*agricoltura sociale*, la Cooperativa ha negli anni rafforzato la propria capacità produttiva e diversificato le attività, che spaziano dalla produzione e vendita diretta di prodotti orticoli, di olio, vino, miele e biscotti – tutti con certificazione biologica -, all'allevamento avicolo, all'attività agrituristica e di ristorazione.



3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- spiegare aspettative e impegni,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della promessa Impresa sociale srl.

4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Agricoltura Capodarco società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	03244770586
Partita IVA	01175191004
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via del Grottino snc Grottaferrata (RM)
N° Iscrizione Albo delle cooperative sociali	A134713
N° Iscrizione Registro delle imprese	RM – 431001
Telefono	06 9413492
Fax	
Sito Web	www.agricolturacapodarco.it
Email	segreteria@agricolturacapodarco.it
Pec	agricoltura.capodarco@pec.it
Codici Ateco	01.13 – 01.21 – 01.47 – 01.49.3 – 68.20.01 – 88.1

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Agricoltura Capodarco società Cooperativa Sociale fornisce servizi sul territorio di Roma e provincia.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa Agricoltura Capodarco, conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e persegue l'ambizioso obiettivo di promuovere l'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando nella società uno spirito mutualistico e solidaristico attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, nonché mediante lo svolgimento di attività agricole, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone "svantaggiate".

La Cooperativa, inoltre, è disciplinata dal principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha anche lo scopo di offrire una continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Agricoltura Capodarco società Cooperativa Sociale si propone di svolgere l'attività di interesse generale attraverso interventi e prestazioni varie. Le attività che si propone di svolgere sono quelle indicate.

- Interventi e servizi sociali
- Inserimento socio-lavorativo di lavoratori svantaggiati;
- Prestazioni e attività sociali e di servizio per le comunità locali mediante l'utilizzazione delle risorse materiali e immateriali dell'agricoltura per promuovere, accompagnare e realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità, di inclusione sociale e lavorativa, di ricreazione e di servizi utili per la vita quotidiana;
- Progetti finalizzati all'educazione ambientale e alimentare, alla salvaguardia della biodiversità nonché alla diffusione della conoscenza del territorio.

Agricoltura Capodarco società Cooperativa Sociale persegue le sopracitate attività tramite:

- produzione e commercializzazione dei prodotti agricoli coltivati direttamente dalla cooperativa, quali ortaggi olio vino e trasformati
- laboratori sociali e percorsi terapeutici
- manifestazioni ed eventi organizzati in cooperativa

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Nessuna.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Le attività svolte dall'ente sono connesse all'Agricoltura sociale e riguardano l'ambito socio-terapeutico e riabilitativo, quello educativo-didattico, formativo, dell'inserimento al lavoro, dell'animazione territoriale, della promozione del consumo responsabile, della tutela del patrimonio paesaggistico-ambientale, etc..

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Agricoltura Capodarco nasce nel 1978 da una emanazione della Comunità Capodarco di Roma.

Don Franco Monterubbianesi, il Fondatore della Comunità, insieme con alcune persone portatrici di handicap fisico, crea un gruppo-famiglia a Grottaferrata, su un terreno (con casale e zone di servizio) donato dalle Suore Francescane Missionarie di Maria.

Il Gruppo guidato operativamente da **Milly e da suo marito**, persone disabili di grande umanità e spessore culturale, intraprende, con l'aiuto di numerosi volontari ed obiettori di coscienza, l'attività agricola, con l'intento di creare uno spazio di vita e di lavoro "normale" e non una cornice di esclusivo assistenzialismo.

Successivamente, all'inizio degli anni 2000, si è avviato un impegnativo processo di cambiamento basato sullo sviluppo ed integrazione delle attività sempre più orientato a ciò che oggi viene definito **Agricoltura Sociale**, dove la multifunzionalità operativa ed il perseguimento degli obiettivi sociali hanno fornito la spinta e il supporto al raggiungimento della piena autonomia.

L'Agricoltura Sociale comprende una pluralità di esperienze non riconducibili ad un modello unitario, quanto al tipo di organizzazione, di attività svolta, di destinatari, di fonti di finanziamento, ma accomunate dalla caratteristica di integrare nell'attività agricola attività di carattere sociosanitario, educativo, di formazione e

inserimento lavorativo, di ricreazione, diretti in particolare a fasce di popolazione svantaggiate o a rischio di marginalizzazione.

Tali esperienze si collegano ad una attitudine antica dell'agricoltura – da sempre caratterizzata dal legame tra azienda agricola e famiglia rurale e da pratiche di solidarietà e mutuo aiuto – che oggi si presenta come una ulteriore declinazione del concetto di multifunzionalità, capace di fornire risposte ad ulteriori bisogni della società, soprattutto in ragione dei cambiamenti che interessano e interesseranno negli anni a venire il sistema del welfare. Agricoltura Capodarco a Roma ed altre realtà cooperative sono un esempio di come la produzione agricola possa coniugare con efficacia ed efficienza l'inclusione sociale, promuovendo modelli di impresa e di sviluppo locale sostenibili dal punto di vista economico, sociale e, spesso, ambientale.

Negli anni a queste realtà si sono aggiunte e affiancate tante altre esperienze di AS, realizzate da cooperative sociali, imprese agricole, associazioni, fondazioni, ecc.

La nostra esperienza di agricoltura sociale riguarda molteplici ambiti di attività, che possono essere così riassunti:

- formazione e inserimento lavorativo: esperienze orientate all'occupazione di soggetti svantaggiati, con disabilità relativamente meno gravi o per soggetti a bassa contrattualità (detenuti, tossicodipendenti, migranti, rifugiati);
- riabilitazione/cura: esperienze rivolte a persone con disabilità (fisica, psichica, mentale, sociale), con un fine principale socio-terapeutico;
- ricreazione e qualità di vita: esperienze rivolte ad un ampio spettro di persone con bisogni più o meno speciali, con finalità socio-ricreative, tra cui particolari forme di agriturismo sociale, le esperienze degli orti sociali peri-urbani per anziani;
- educazione: azioni volte ad ampliare le forme ed i contenuti dell'apprendimento per avvicinare alle tematiche ambientali persone giovani o meno giovani;



5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Soci:
n. 27 persone fisiche
n. 1 persone giuridiche

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Le cariche sociali sono state rinnovate in sede di Assemblea Ordinaria dei Soci del giorno 14.11.2022, ratificate con deliberazione di Consiglio di Amministrazione in data 28.11.2022.

Dati amministratori:

Stingo Salvatore	SI	M	54	22/09/1967	NO	PRESIDENTE
Landi Fabio	NO	M	59	01/01/1963	NO	VICEPRESIDENTE
Marcocci Marco	NO	M	52	23/07/1970	NO	CONSIGLIERE
Lupa Romana Società Cooperativa di Produzione e Lavoro - nella persona del suo rappresentante delegato Usai Massimiliano	NO	M	41	15/02/1971	NO	CONSIGLIERE
Signoriello Ilaria	NO	F	42	04/02/1980	NO	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Fatto salvo quanto previsto nell'art. 24.3, la Società può essere amministrata, alternativamente, su decisione dei soci in sede della nomina:

- da un amministratore unico;
- da un consiglio di amministrazione composto da due a sette membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina.

- Fermo restando quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39, l'assunzione della carica di amministratore è subordinata ai sensi dell'art. 7 comma 3 del d.lgs. 112/2017, ai seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:
- non aver subito una condanna con sentenza anche non passata in giudicato, ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 cod. proc. pen. ovvero un decreto penale di condanna per delitti che incidono sull'etica professionale e sulla onorabilità;
- non essere stati condannati ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero dagli uffici direttivi di enti, società, o imprese;
- aver prestato la propria attività professionale al servizio di iniziative a "impatto sociale";
- non aver prestato, con incarichi di rilievo, la propria attività professionale al servizio di imprese impegnate direttamente o indirettamente i. nella produzione e nel commercio delle armi, oppure ii. nel gioco d'azzardo;
- non rientrare in alcuna delle categorie di esclusione indicate nella Carta dei Valori.
- Gli amministratori possono essere anche non soci.

Nell'ipotesi di organo amministrativo collegiale, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del d.lgs. 112/2017, la nomina di un membro del consiglio di amministrazione da parte di un soggetto esterno questo ultimo sarà individuato (il soggetto esterno) con decisione dell'organo amministrativo.

Non si applica agli amministratori il divieto di concorrenza di cui all'articolo 2390 c.c.

Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Ove per qualsiasi causa venga meno anche un solo Amministratore si intende decaduto l'intero Consiglio.

Gli altri Amministratori devono senza indugio convocare l'Assemblea per provvedere alla nomina dell'intero Consiglio.

In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli Amministratori, l'Assemblea deve essere convocata d'urgenza dal Collegio sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Impresa.
Finanziatori	L'impresa si avvale anche di finanziamenti pubblici regionali su progetti specifici quali <ul style="list-style-type: none">• Regione Lazio• Ministero del Lavoro• Ministero dell'Interno• Fondo Sociale Europeo• Unione Europea
Utenti	CSMH1 DI FRASCATI CSMH3 DI CIAMPINO SERD DI CIAMPINO COMUNE DI ALBANO LAZIALE (CAPOFILIA DEL SOVRAMBITO RM 6.2 + RM 6.5) COMUNE DI GROTTAFERRATA - UFFICIO DI PIANO COMUNE DI GROTTAFERRATA - SERVIZI SOCIALI

<p>Clients</p>	<p><u>Clients privati:</u></p> <p>la cooperativa esercita vendita diretta presso i propri punti vendita siti in: Grottaferrata, Via del Grottino snc Roma, Via della Tenuta della mistica snc</p> <p>I soci operanti presso i punti vendita si interfacciano e confrontano continuamente con la clientela per acquisire info necessarie al miglioramento della prestazione.</p> <p>La cooperativa svolge attività agrituristica offrendo prodotti e piatti fortemente legati al territorio e alla salute del consumatore.</p> <p><u>Eventi fieristici:</u></p> <p>Come ogni anno la cooperativa partecipa a molteplici manifestazioni e fiere sia su scala locale che su scala nazionale, al fine di promuovere il territorio e i propri prodotti. L'obiettivo è consolidare la propria clientela e fidelizzare nuovi clienti.</p> <p><u>Clients Aziendali:</u></p> <p>La cooperativa rifornisce anche realtà aziendali che condividono con noi valori e obiettivi come ad esempio Biosolidale distribuzione srl.</p> <p>La forte collaborazione permette di monitorare i cambiamenti del mercato e sensibilizzare la distribuzione dei prodotti bio e di natura solidale.</p>
<p>Fornitori</p>	<p>I fornitori sono in maggioranza appartenenti alla filiera del biologico, solidale e del km 0, se si esclude la quota di fornitori di materie prime, mezzi e macchinari e servizi manutentivi.</p> <p>La scelta dei fornitori si basa su una condivisione di ideali che ha portato a stringere relazioni commerciali consolidate basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco.</p> <p>La cooperativa adotta una politica basata sul pari trattamento dei propri fornitori, sulla non discriminazione, sulla scelta non esclusivamente basata sull'offerta economicamente più vantaggiosa ma anche sulla comparazione degli indicatori di valore sociale.</p>
<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>ASL ROMA 6 (EX ROMA H) COMUNE DI GROTTAFERRATA COMUNE DI VELLETRI REGIONE LAZIO MINISTERO DELL'INTERNO MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI</p>

<p>altri enti del Terzo Settore</p>	<p>Confcooperative e FedAgriPesca, La Cooperativa aderisce all'Associazione di Cooperative Confcooperative, e alla Federazione di settore FedAgriPesca. Confcooperative è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. Vi aderiscono 18.500 cooperative, con oltre 3,2 milioni di soci e 525 mila persone occupate.</p>
--	--

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

La composizione del personale che opera per l'ente alla data del 31/12/2022 è così composta:

Numero totale dei soci 28 di cui:

- n.1 persone giuridiche
- n.27 persone fisiche di cui n. 12 donne e n. 15 uomini

In particolare la compagine dei soci lavoratori è la seguente:

- n. 16 soci lavoratori di cui 4 svantaggiati
- n. 8 soci lavoratori uomini
- n. 8 soci lavoratori donne
- n. 1 socio lavoratori extra comunitari
- n. 3 nuovi soci entrati anno 2022

Totale Lavoratori (soci compresi) n.49, di cui 18 tirocinanti e 31 dipendenti

Personale Svantaggiato n.23. di cui 18 tirocinanti e 5 dipendenti

Il personale dipendente si distingue in base all'attività svolta:

- 10 lavoratori, soci e non soci, svolgono attività di tipo A; ossia finalizzate alla realizzazione di **servizi** sociali, socio-educativi, d'istruzione e formazione professionale, formazione extrascolastica, inserimento lavorativo.
- 21 lavoratori, soci e non soci, svolgono attività di tipo B; ossia attività diverse, nel nostro caso agricole, agrituristiche e commerciali finalizzate all'**inserimento lavorativo di persone svantaggiate**

Un'ulteriore suddivisione del personale può essere svolta sulla base dell'ambito specifico in cui si lavora. In particolare la cooperativa è strutturata in più settori, di seguito l'elenco:

- Punti vendita: n.7 lavoratori sono impegnati nella commercializzazione e vendita dei nostri prodotti, presso i nostri n.2 punti vendita aziendali dislocati su Grottaferrata e all'interno del parco della Tenuta della Mistica
- Ristorazione: n.3 lavoratori sono impegnati nelle attività di ristorazione presso il nostro agriturismo di

Grottaferrata e presso il nostro ristorante delle Tenute della Mistica.

- Produzione agricola: n.4 lavoratori sono impiegati nelle attività puramente agricole
- Ufficio: n.4 lavoratori sono impiegati presso i nostri uffici con funzioni amministrativo – contabili
- Attività sociali: n. 13 lavoratori sono impegnati nelle attività di progettazione e attuazione dei servizi di tipo A

La volontà dei soci e in generale della cooperativa è quella di creare un team di lavoro unito basato sulla fiducia; a tal proposito è utile evidenziare che su 31 lavoratori:

- 8 lavoratori hanno un rapporto lavorativo con la Cooperativa da un periodo compreso tra gli 11 e i 20 anni
- 9 lavoratori hanno un rapporto lavorativo con la Cooperativa da un periodo compreso tra i 6 e gli 11 anni
- 14 lavoratori hanno un rapporto lavorativo con la Cooperativa da un periodo inferiore ai 6 anni

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
	<i>Tutti i nostri consulenti professionisti sono obbligati a sostenere crediti formativi professionali previsti dalla normativa nell'ambito sanitario (ECM).</i>			

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
	Antincendio rischio elevato	4	8	OBBLIGATORIA
	Formazione generale per la sicurezza	25	16	OBBLIGATORIA
	HACCP Autocontrollo alimentare	8	6	OBBLIGATORIA
	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid 19 in ottemperanza al DGR	29	4	OBBLIGATORIO
	XI/3226- Coronavirus e			

	Covid 19			
	Prevenzione e misure anticontagio Covid-19	29	4	OBBLIGATORIO
	Corso di formazione gestione emergenze Covid-19	29	4	OBBLIGATORIO
	Corso formazione procedure prevenzione Covid nei servizi scolastici			
	I tamponi per la diagnosi del Covid 19 negli adulti e nei bambini			

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Nel 2022 la cooperativa ha accolto n. 5 volontari in Servizio civile, tre nella sede di Grottaferrata ed due nella sede di via della Tenuta della Mistica a Roma. I volontari hanno supportato le attività della Cooperativa, in particolar modo nelle lavorazioni agricole, nei punti vendita aziendali di Grottaferrata e di Roma e nei laboratori sociali di inserimento lavorativo delle persone con disabilità e disagio psichico.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA

	Tipologia compenso
Membri Cda	nessuno
Organi di controllo	nessuno

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Quadri e impiegati agricoli e Operai Agricoli e Florovivaisti.

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Forte di 44 anni di esperienza nel campo dell'Agricoltura Sociale, la Cooperativa Agricoltura Capodarco è divenuta nel tempo un punto di riferimento per la comunità locale in tema di inserimento socio-lavorativo di persone in condizione di marginalità, disagio e fragilità, quali disabili fisici e psichici, tossicodipendenti, anziani, persone uscite dal carcere, adulti e ragazzi con gravi problematiche familiari, in situazioni a rischio di emarginazione e abbandono.

Grazie ai partenariati storici e alla rete intessuta sul territorio con enti istituzionali e Terzo Settore, Agricoltura Capodarco si è assunta sempre più la responsabilità di dare una risposta concreta alla necessità di integrazione sociale e inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, attraverso numerose progettualità che di anno in anno vengono portate avanti.

Ai progetti di inserimento socio-lavorativo si aggiungono poi le attività rivolte all'educazione e alla didattica (*Fattoria didattica*) e le numerose iniziative di animazione territoriale che fanno della Cooperativa un vero e proprio presidio di comunità, vissuto quotidianamente da centinaia di persone, tra lavoratori, volontari, utenti, scolaresche e semplici visitatori affezionati alla nostra realtà.



Custodi di Comunità – Valorizzazione delle Reti di Agricoltura Sociale verso la consulta permanente nel territorio della ASL Roma 6: Il Progetto è stato realizzato grazie al Fondo Sociale Europeo e alla collaborazione tra il capofila Agricoltura Capodarco e altri 8 partner: Capodarco Formazione, IISS Cesare Battisti di Velletri, Arcobaleno Cooperativa Sociale Tuscolana di Solidarietà, Elma Cooperativa Sociale, Gnosis Cooperativa Sociale, Sorriso per Tutti ONLUS, CIA e CREA (Consiglio per la ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'economia agraria). Scopo del progetto è quello di inserire 24 ragazzi e ragazze tra i 18 e i 29 anni

con disabilità mentale, disturbi psichiatrici e con Bisogni Educativi Speciali (BES) in un percorso di formazione teorico/ pratica nel campo dell'agricoltura. In particolare, dopo una prima fase di orientamento in ingresso, i ragazzi, suddivisi in due gruppi, hanno iniziato a settembre 2022 una formazione d'aula specifica per due profili, l'uno da operatore agricolo presso il CFP Capodarco Formazione e l'altro da operatore di comunità presso l'IISS Cesare Battisti di Velletri. Al termine delle prime 100 ore di formazione teorica, ciascun ragazzo ha svolto un orientamento in itinere ed ha avviato il proprio percorso personalizzato di tirocinio lavorativo in diverse aziende agricole del territorio che hanno aderito alla rete territoriale (Azienda Agricola Biologica De Sanctis, Azienda Agricola A. Iacchelli, Sapore di Natura Az. Agr. Soc. S.S., Riparo – Società Cooperativa Sociale Agricola, Villa Cavalletti Az. Agricola).

L'intervento diretto sulla formazione teorica e on the job dei beneficiari si è sviluppato parallelamente ad un'attività di divulgazione e istituzionale, prevedendo un'azione forte di comunicazione dei risultati raggiunti attraverso i canali social e l'organizzazione di seminari istituzionali, al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica e i consumatori sui temi della sostenibilità ambientale, dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità.

Centri polivalenti per giovani e adulti con disturbo dello spettro autistico e altre disabilità con bisogni complessi: Si tratta di una coprogettazione che risponde ad un Avviso Pubblico della Regione Lazio e vede come Capofila Gnosis Cooperativa Sociale ONLUS in partenariato con Agricoltura Capodarco, Sorriso per Tutti ONLUS, Arcobaleno Cooperativa Sociale Tuscolane di Solidarietà, Elma Cooperativa Social, la ASL RM 6 e i 6 Distretti Socio Sanitari dell'area. I Centri Polivalenti si pongono l'obiettivo di sperimentare un nuovo modello di integrazione dei servizi rivolti alle persone con disabilità (scolastici, sanitari, sociali, lavorativi) per la realizzazione di progetti individuali che vedono come protagonisti i beneficiari e le loro famiglie. Il progetto, nella sua globalità, vede coinvolti 20 ragazzi e ragazze con disturbo dello spettro autistico e altre forme di disabilità complesse, le cui attività di inserimento socio-lavorativo sono strutturate a partire da due iniziative laboratoriali - il community lab e il work lab - che lavorano parallelamente sugli aspetti dell'accompagnamento dei giovani utenti alla vita adulta grazie alla collaborazione tra Cooperative, istituzioni pubbliche, associazioni di promozione sociale e volontariato che hanno intessuto una rete territoriale consolidata. Quale partner di progetto, la nostra Cooperativa ha seguito nel corso del 2022 la presa in carico e l'inserimento socio-lavorativo di quattro ragazzi con disturbo dello spettro autistico. I ragazzi, accompagnati da operatori specializzati, hanno intrapreso un percorso di inserimento socio-lavorativo all'interno della nostra realtà, spaziando in tutti i campi lavorativi dell'azienda a seconda delle loro inclinazioni personali e dei bisogni emersi in sede di valutazione iniziale e in itinere. I settori principali in cui i giovani utenti si sono messi alla prova sono stati il punto vendita, il ristorante, il vivaio e la fattoria didattica, acquisendo da un lato nuove conoscenze e competenze professionali e dall'altro costruendo relazioni umane fondate sulla collaborazione con i propri operatori e colleghi di lavoro. Parallelamente, ciascuno di loro ha seguito le attività proposte dal partner Make4Work, ente che si occupa dell'orientamento e della formazione lavorativa dei ragazzi, ponendosi al contempo come facilitatore per favorire l'incontro tra utenti e aziende profit.



Laboratorio sociale florovivaistico del Circolo del Viva-io: Il Viva-io è uno dei progetti storici della Cooperativa: nato nel 2008, il Laboratorio sociale florovivaistico inserisce in attività di Agricoltura Sociale persone adulte con disturbo psichico e/o disturbo psichiatrico provenienti dai comuni che afferiscono al Distretto Socio-Sanitario RM H1. Nel corso del 2022, i 16 utenti del Laboratorio hanno preso parte a diverse attività messe in atto dalla Cooperativa, quali il progetto RIGENERIAMO in collaborazione con LEROY-MERLIN, la cura dell'orto scolastico in collaborazione con l'Istituto Comprensivo Benedetto XV, la riqualificazione e la manutenzione degli spazi verdi con il Comune di Grottaferrata e la partecipazione al Progetto CUP + E Erasmus Plus iniziato già nel 2021. Proprio grazie a quest'ultima progettualità, il Gruppo del Viva-io è stato partecipe di uno scambio di esperienze con persone che vivono la medesima condizione di disabilità fisica in paesi diversi d'Europa, in Spagna e in Francia. In prosecuzione del lavoro avviato nel 2021, nel nuovo anno il gruppo del Viva-io ha accolto i partner francesi e spagnoli nelle sedi di Grottaferrata e di Mistica dal 2 al 5 maggio, attivando gruppi di lavoro e di confronto incentrati sui temi della disabilità e del lavoro, dell'agricoltura sociale, dell'autonomia e dell'inclusione. Ultima tappa del progetto è stata la visita a Soustons dal 21 al 23 giugno, che ha visto partecipi tutti i partner del progetto Erasmus, in particolare i gruppi di FEKOOR - Federaciòn Coordinadora de Personas con Discapacidad Fisica y Organica de Bizkaia, AEHM- Association Européenne des handicapés moteurs e HADéPaS - Handicap autonomie, développement de la participation sociale.



Rural Social ACT: Insieme ad altri 30 partner, Agricoltura Capodarco ha aderito al progetto Rural Social Act, finanziato dal FAMI – Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione.

Oltre a Reti Nazionali, consorzi, singole cooperative, ONG, Associazioni e numerosi enti e organizzazioni che hanno dato la lettera di adesione, tra cui il Forum Nazionale Agricoltura Sociale, il progetto vede coinvolte 12 regioni italiane ed è stato promosso dalla CIA (Confederazione Italiana Agricoltori).

Iniziato a giugno del 2021, il progetto ha perseguito l'obiettivo di promuovere la migrazione legale e interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato: tramite le attività di Unità mobili e HUB territoriali, le persone vittime o potenziali tali di caporalato sono state intercettate ed inserite in un circuito di legalità con il supporto degli sportelli CIA. Quale partner del progetto, la nostra cooperativa ha gestito l'Unità mobile della provincia di Roma e l'Hub territoriale, ha realizzato nel corso del 2022 sette Seminari Regionali (Friuli Venezia-Giulia, Emilia Romagna, Liguria, Toscana, Marche, Lombardia, Piemonte), coinvolgendo Enti del Terzo Settore, Enti Istituzionali a vari livelli, dal locale al regionale e nazionale, Associazioni Datoriali e opinione pubblica con il fine di mappare il fenomeno del caporalato e di concertare insieme delle strategie di intervento.

Dal punto di vista dell'intervento diretto sui beneficiari, con uno sforzo sinergico con i partner regionali, Agricoltura Capodarco nel corso del 2022 ha realizzato nove Laboratori di Occupabilità nelle Regioni del

Centro e del Nord Italia (3 Laboratori in Friuli Venezia-Giulia, 2 nel Lazio, Marche, Piemonte, Emilia Romagna e Lombardia). Per ciascun Laboratorio di Occupabilità sono state organizzate 40 ore di attività, suddivise in 20 ore di lezioni teoriche sui temi dell'agricoltura biologica, agricoltura sociale, sistemi di conduzione agricola, diritti dei lavoratori e cittadinanza attiva, e 20 ore di work experiences, declinate in modo diverso a seconda delle esigenze del gruppo di beneficiari incontrati. Quest'ultime, infatti, hanno previsto attività di formazione on the job in aziende agricole dei territori di appartenenza, al fine di costruire e rafforzare reti territoriali virtuose, visite presso i CPI e i CAF per fornire ai lavoratori dei punti di riferimento nelle città in cui vivono, funzionali alla ricerca di un lavoro legale e all'ottenimento dei propri diritti.

Al termine del 2022 i cittadini dei paesi terzi coinvolti nei Laboratori di Occupabilità sono stati 193, consentendo il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

PTRP - Percorsi Terapeutici Riabilitativi Personalizzati: si tratta di una coprogettazione con la ASL RM 6 che la Cooperativa sostiene con continuità sin dal 2015 con l'obiettivo di offrire a persone appartenenti alle fasce deboli della popolazione un percorso di costruzione o ricostruzione individuale, attraverso attività di socializzazione e lavorative sia all'interno della Cooperativa che in aziende con le quali vengono stipulati accordi di convenzione. Nel 2022 tutor specializzati della Cooperativa hanno accompagnato in questa progettualità 11 persone con disturbo psichiatrico, disagio psichico e con trascorsi di tossicodipendenza/alcolismo provenienti dal CSMH1 di Frascati, CSMH3 di Ciampino e dal SERD di Ciampino, favorendone l'inserimento in contesti lavorativi diversi a seconda delle abilità di ciascuno e facilitando la costruzione di una rete di relazioni sociali sia all'interno che al di fuori del luogo di lavoro.

PUC - Progetti Utili alla Collettività: Destinati ai percettori del Reddito di Cittadinanza, i Progetti Utili alla Collettività vengono realizzati in collaborazione con il Comune di Grottaferrata. Nel 2022 ha interessato 14 persone, inserite in attività di supporto ai diversi settori del Comune di Grottaferrata e Associazioni di promozione sociale che operano sul territorio. Il progetto ha una duplice finalità, di carattere sociale e ambientale, volta da un lato a supportare l'amministrazione locale nella cura del bene pubblico, dall'altro a migliorare il benessere dei destinatari attraverso la sperimentazione delle proprie capacità personali e l'ampliamento delle esperienze professionali e personali. In tal senso, le persone che hanno beneficiato del progetto sono divenute una risorsa importante per la collettività, prestando la propria attività lavorativa nella cura e nella manutenzione del verde pubblico, nella gestione dei parchi comunali e degli orti sociali del Comune di Grottaferrata.

Rete Verde - Il progetto, che vede come Capofila Engim - Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo, rientra tra le progettualità finanziate dal Fondo Sociale Europeo - Regione Lazio POR FSE 2014-2020 per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio - lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio. La nostra Cooperativa ha supportato l'iniziativa di Engim ospitando due stagisti del progetto, da maggio a novembre 2022, inserendoli nelle attività agricole, in qualità di manutentori del verde all'interno della fattoria didattica, e nella cantina aziendale nella produzione del vinicola. Un percorso che, seppur caratterizzato da una discontinuità di frequenza da parte dei beneficiari, è stato comunque portato a compimento con successo, raccogliendo la loro soddisfazione non solo per l'opportunità offerta di acquisire nuove competenze, ma anche per l'arricchimento personale che ha comportato per loro l'esperienza fatta presso la nostra realtà.

Risorse Verdi: Il progetto, realizzato grazie al contributo di Enel Cuore ONLUS, vuole ampliare il potenziale della Cooperativa in termini di inserimento lavorativo e inclusione sociale di persone con disabilità fisica e/o mentale. In particolare, il contributo di Enel Cuore ha consentito alla Cooperativa di inserire in una progettualità strutturata, incentrata su una formazione teorico-pratica nel settore agricolo, 6 persone appartenenti ad una fascia di età adulta, individuate tra i lavoratori della Cooperativa e gli utenti Comunità alloggio per disabili adulti Casa Milly e Memmo, gestita dalla Cooperativa Sociale Il Pane e le Rose Onlus.

Dopo una prima fase di orientamento ed elaborazione di progetti personalizzati, i beneficiari hanno iniziato nel mese di settembre 2022 una formazione teorica/ pratica con operatori specializzati e agronomi all'interno del Laboratorio florovivaistico del Viva-io. I primi mesi di formazione, oltre che sui concetti prettamente tecnici atti a favorire l'acquisizione di specifiche conoscenze e competenze agricole, sono stati indispensabili per facilitare la creazione del gruppo di lavoro e rafforzare il legame e lo spirito di collaborazione al suo interno. Al termine della formazione, ciascun beneficiario ha iniziato il proprio percorso di tirocinio lavorativo, venendo coinvolto – rispettando le capacità e le propensioni personali – nelle diverse attività agricole della cooperativa, quali la manutenzione del verde, la cura degli oliveti e degli alberi da frutto, la piantumazione di nuovi alberi e le coltivazioni orticole. Le potenzialità che stanno emergendo nell'attuazione del progetto – ancora in corso di svolgimento – consentiranno agli operatori di valutare l'inserimento lavorativo di due beneficiari del progetto, che entreranno in forze nell'organico della Cooperativa nella squadra agricola specializzata.

Dopo di Noi - interventi a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare: In attuazione della L. 112/2016, il Dopo di Noi è una co-progettazione con i servizi sociosanitari del territorio strutturata in un partenariato forte che vede la nostra Cooperativa in RTI con il capofila, Sorriso per tutti Onlus. La finalità del progetto è di accompagnare persone con disabilità grave in percorsi di crescita che hanno lo scopo di favorire l'inclusione sociale, sviluppare l'autonomia abitativa, migliorare e potenziare la gestione della vita quotidiana, fornendo parallelamente un'occasione di arricchimento professionale e lavorativo. L'intervento corale della RTI prevede la partecipazione della nostra realtà nella realizzazione del Laboratorio *Lavorativamente*, che nel corso del 2022 ha visto partecipi 4 ragazzi con disabilità medio-grave, inseriti in un percorso di avvicinamento al lavoro e di sperimentazione di nuovi spazi di autonomia attraverso l'attivazione di inserimenti lavorativi protetti e tirocini formativi nel settore agrituristico tout court. I diversi settori in cui è organizzata la Cooperativa hanno così consentito a questi ragazzi di sperimentare le proprie capacità, trovando le attività più confacenti alle propensioni di ciascuno: ogni ragazzo, seguito da tutor aziendali esperti, si è potuto mettere alla prova nei diversi contesti dal negozio, al ristorante, alla manutenzione delle aree verdi, alla cura degli animali e alle attività agricole di natura vivaistica e orticola.

“CUP-E+ : Citizenship, social Utility and Participation of people with disabilities in Europe”, un progetto transnazionale sviluppato intorno alla partnership tra Francia, Spagna e Italia che è entrato nella sua fase operativa nel corso del 2021 grazie al partenariato tra la nostra Cooperativa, AEHM-Association Européenne des handicapés moteurs, HADéPaS - Handicap autonomie, développement de la participation sociale e FEKOOR - Federaciòn Coordinadora de Personas con Discapacidad Fisica y Organica de Bizkaia. Il progetto si è incentrato su uno scambio di esperienze tra persone con disabilità nei tre paesi europei: i beneficiari del progetto hanno creato dei tavoli di dibattito e dei gruppi di lavoro in cui le persone con disabilità si sono confrontate alla pari, condividendo le proprie esperienze di vita, sull'importanza dell'autonomia personale e

sugli aspetti relativi al ruolo dell'ambiente esterno come facilitatore o ostacolo alla realizzazione personale. Dopo la prima tappa in Spagna nel 2021, a Bilbao, il progetto è proseguito con l'arrivo dei partner francesi e spagnoli in Italia, nelle sedi della nostra Cooperativa a Grottaferrata e a Roma, e si è concluso con il viaggio a Soustons a giugno del 2022. Un progetto concluso con successo che ha avuto un impatto positivo sui beneficiari diretti: il gruppo del Viva-io coinvolto nelle attività ha raggiunto obiettivi importanti in termini di autonomia personale e soprattutto nelle capacità relazionali, dimostrando maturità e propensione ad interessare rapporti di collaborazione con persone anche lontane culturalmente e geograficamente, verso le quali è stato dimostrato un forte senso di apertura e accoglienza.

Servizio Civile Universale: il tema del volontariato e della formazione dei giovani, sin dai tempi dell'obiezione di coscienza, è centrale nella visione della Cooperativa. Per tale motivo, dal 2009 ad oggi Agricoltura Capodarco in collaborazione con l'Associazione CESC Project ha ospitato nelle sue sedi oltre 20 volontari impegnati in progetti di Servizio Civile Universale. Nel corso del 2022 la nostra Cooperativa ha potuto contare sul contributo di cinque volontari, tre nella sede di Grottaferrata e due in quella di Roma, nella Tenuta della Mistica. I volontari hanno supportato le attività della Cooperativa, in particolar modo nelle lavorazioni agricole, nei punti vendita aziendali di Grottaferrata e di Roma e nei laboratori sociali di inserimento lavorativo delle persone con disabilità e disagio psichico.

Fattoria didattica: all'interno del sistema agricolo della Cooperativa si inserisce la fattoria didattica condividendo e promuovendo le pratiche dell'agricoltura biologica e non solo. Nasce come uno spazio all'aperto capace di offrire un contatto diretto con il ciclo della vita a tutti coloro che vogliono vivere un'esperienza di benessere e di crescita in natura. La natura è un luogo dal grande valore educativo in cui, attraverso attività sensoriali, emotive, manuali e ludiche da svolgere insieme, si conosce la vita delle piante coltivate, si incontrano gli animali e si possono osservare gli antichi mestieri. Inoltre, il rapporto terra-uomo contribuisce a stabilire un contatto col proprio sé, instaurare relazioni sociali, seminare e coltivare buone idee. Le persone imparano a migliorare il proprio rapporto con se stessi, con il tempo e con gli altri: il contatto con la natura sollecita a prendersi cura degli organismi viventi, ad accrescere la propria autostima nel rapporto con gli altri e con se stessi.

Alla base delle attività della fattoria didattica c'è il concetto deweyano di *learning by doing*, processo di apprendimento che avviene attraverso itinerari attivi ed attività educative guidate dalla presenza di operatori che accompagnano grandi e piccoli alla scoperta del mondo naturale.

I laboratori propongono:

- attività legate all'ambito agricolo e naturalistico da svolgersi in serra e/o in pieno campo;
- attività del mondo animale attraverso l'avvicinamento e la conoscenza degli animali presenti in fattoria;
- attività di trasformazione dei prodotti agricoli in locali adibiti per la lavorazione delle materie prime attraverso l'utilizzo di tutti gli utensili previsti per la realizzazione delle varie preparazioni e con la guida dell'operatore.

Le attività e i laboratori proposti sono contraddistinti da un carattere ludiforme in cui avviene il passaggio da attività spontanee tipiche del gioco ludico ad attività complesse che hanno scopi ulteriori tipiche delle attività ludiformi. In questo modo viene favorito, all'interno del contesto non formale quale è la fattoria didattica, una modalità di apprendimento spontaneo. Le proposte didattiche, volte ad approfondire le conoscenze del mondo naturale, vengono concordate e co-progettate con i docenti per consentire la strutturazione di attività che rispondano in maniera puntuale e personalizzata agli obiettivi che si intendono raggiungere.

Nel corso del 2022 Agricoltura Capodarco ha firmato la convenzione di affidamento quadriennale con il C.N.C.A. (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza) per la realizzazione di visite didattiche in fattoria sociale. Nei primi mesi di attività (autunno 2022) sono state realizzate n. 3 visite collegate al progetto sopracitato in aggiunta alle visite pianificate con gli istituti scolastici del territorio di Roma e provincia.

Tutte le visite didattiche sono state coordinate da personale della Cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni della Regione Lazio per lo svolgimento delle attività in qualità di operatori di fattoria didattica.

Attraverso un contratto di rete con **Kore Società a.r.l. e Orto 2.0 Società Cooperativa Agricola**, Agricoltura Capodarco partecipa ad un progetto di formazione e inserimento socio-lavorativo di persone immigrate nel settore agricolo. Nello specifico, la Rete creata opera nella sede della Mistica, dove la Cooperativa ha messo a disposizione i propri terreni a certificazione biologica per la semina, coltivazione, raccolta, produzione e trasformazione di piante aromatiche e ortaggi. Le persone in inserimento socio-lavorativo presso la sede di Mistica si occuperanno inoltre di realizzare un giardino didattico, nella prospettiva futura di organizzare eventi di sensibilizzazione e promozione sui temi di dell'inclusione socio-lavorativa delle fasce deboli della popolazione, la tutela dell'ambiente e l'eco-sostenibilità.

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Agricoltura Capodarco società Cooperativa Sociale è impegnata nella produzione di materie prime biologiche e relativi trasformati di alto valore sociale, incrementando la cultura della sostenibilità e della solidarietà. Inoltre, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, Agricoltura Capodarco contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitarie, sia in modo diretto (bandi europei) sia indiretto (bandi POR FSE Regione Lazio).

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

Nell'ambito degli organi CDA e Dirigenti vige il principio "una testa un voto", la componente femminile al suo interno rappresenta il 25% delle persone fisiche.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Nel corso del 2022 i lavoratori di Agricoltura Capodarco hanno portato a compimento la formazione specifica sulle tecniche di potatura secondo le linee guida di Simonit e Sirch e sulle più recenti tecniche di potatura dell'olivo; inoltre, grazie ai servizi erogati da "FOR.AGRI-Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua in Agricoltura", a settembre 2022 diciotto lavoratori hanno seguito una formazione specifica incentrata sulle figure dell'educatore in Agricoltura Sociale, l'agricoltura sostenibile (il metodo

biologico, la biodinamica e la permacultura), l'ortoterapia, la pet therapy e la normativa che regola l'AS (L. 141/2015).

Il piano formativo in questione - SOC.I.E.T.A. "Società, Inclusione, Economia, Terra e Agricoltura" - ha visto i dipendenti impegnati in una formazione specifica di 140 ore e si è concluso alla fine del mese di settembre 2022.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

La Cooperativa è in grado di generare occupazione in modo direttamente proporzionale alla sua crescita ed espansione commerciale. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo determinato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

Il cambiamento delle persone che vengono coinvolte nei progetti di Agricoltura Capodarco è sicuramente positivo. Le persone cosiddette "svantaggiate" acquisiscono delle competenze lavorative che non sono fini a se stesse, ma che potenziano anche le capacità sociali e relazionali, creano una maggiore autonomia indispensabile nella vita quotidiana e soprattutto aumentano l'autostima di queste persone che, grazie al lavoro svolto, iniziano a sentirsi non più un peso, ma elementi preziosi e utili alla società.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

L'ambito di azione dell'impresa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che si rivolge a persone con disabilità fisica o psichica e a migranti.

OUTPUT ATTIVITÀ

L'output delle attività è rappresentato dal benessere psico-fisico ed emotivo della persona e dall'aumento delle capacità personali, relazionali, espressive e lavorative.

La scelta di operare rigorosamente in regime di produzione biologica certificata ci ha permesso di abbattere l'utilizzo di pesticidi e dei materiali non riciclabili, consentendoci di offrire al cliente prodotti che veicolano il tema della salute della persona e della sostenibilità ambientale.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

La Cooperativa, da sempre radicata sul territorio in cui opera, promuove diverse attività di animazione territoriale tramite l'organizzazione di eventi e manifestazioni in ambito musicale, culturale, della tradizione locale e culinario. Principalmente, si menziona la festa dei lavoratori che si svolge ogni 1° maggio, caratterizzata da una programmazione di eventi che coniugano le varie forme di espressione artistica (musica, teatro, etc.) con la promozione di una cultura alimentare votata al mangiar sano e naturale e, soprattutto, con il sostegno all'economia sociale espressione del contesto territoriale. Altro appuntamento imprescindibile con la comunità locale è la Vendemmia Aperta, durante la quale tutti gli anni nelle prime domeniche di settembre i lavoratori di Agricoltura Capodarco accolgono intere famiglie per raccogliere l'uva e festeggiare la buona riuscita del raccolto. Infine, tra gli eventi enogastronomici rivolti alla collettività va ricordato il Country Food, svoltosi il 9 ottobre 2022 nella sede di Grottaferrata: l'evento, oltre alla nostra Cooperativa, ha coinvolto diverse realtà, quali il Pastificio Secondi, Food on the Road, il Tordo Matto, la Gatta Mangiona, Rinomato, Eternal City Brewing e Contromano.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2022 gli organi amministrativi hanno intrapreso un'iniziativa finalizzata alla riorganizzazione interna, caratterizzata dal rinnovo delle cariche sociali e dalla ristrutturazione dei settori produttivi, avvenuta anche attraverso l'introduzione di nuove figure professionali.

Questo processo, ancora in itinere, ha comportato una ridefinizione dell'organigramma della Cooperativa e il conseguente riassetto dei rapporti e delle relazioni tra i vari settori operativi nell'ottica dell'efficientamento dei processi.

Pertanto, la Cooperativa si trova in una fase di rilancio della catena del valore che comporta una ridefinizione delle regole formali ed informali, stabilendo nuove prassi e comportamenti che definiscono ruoli e modalità produttive.

Dal punto di vista della programmazione è in corso di attuazione un meccanismo di previsione e consuntivo atto a definire obiettivi parziali/ finali delle diverse aree di interesse. La funzione progettuale risulta nella sua piena operatività, con una graduale riduzione del gap tra funzioni di esecuzione e controllo tramite la crescente responsabilizzazione del personale.

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI RICAVI E PROVENIENTI:

	2022	2021	2020
AGEA	7.906,03	1.295,93	
ARSIAL	45.423,00		
REGIONE LAZIO		81.411,54	
Proventi da 5x1000	4.441,00	4.477,89	3.309,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	254.424	161.321	161.321
Totale riserve	66.896	51.017	31
Utile/perdita dell'esercizio	11.414	9.380	3.229
Totale Patrimonio netto	441.735	259.217	189.080

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	21.372	17.884	7.957
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	60.258	55.927	51.185

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	1.606.461	1.944.704	1.303.450

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	481.156	479.635	463.397
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	341.187	358.680	227.146
Peso su totale valore di produzione	30%	25%	36%

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	4.684	876.391	881.075
Prestazioni di servizio	430.774	200.456	631.230
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte		45.784	45.784
Grants e progettazione			
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	435.458	28%
Incidenza fonti private	1.122.631	72%

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

- 5 x mille

I fondi raccolti grazie al 5xmille sono stati destinati alla realizzazione di attività di socializzazione, animazione territoriale e promozione delle iniziative portate avanti dalla Cooperativa. Nello specifico, i fondi sono stati destinati all'organizzazione della 2^a Festa della Solidarietà, evento svolto il 1 ottobre 2022 con una programmazione rivolta a tutta la comunità locale: la giornata è stata infatti scandita dall'organizzazione di laboratori per bambini all'interno della fattoria didattica, convegni sul tema dell'Agricoltura Sociale, musica e cena gratuita aperta al pubblico. Il contributo ricevuto, inoltre, è stato indirizzato a supportare la fase finale della Campagna di raccolta fondi "Salviamo la nostra Fattoria" attraverso la piantumazione degli ulivi presso la Tenuta della Mistica. Un gesto simbolico che ha coinvolto direttamente i ragazzi del Progetto Custodi di Comunità nella messa a dimora delle piante e nella realizzazione delle targhette con il nome dei donatori; la Cooperativa ha voluto in tal modo ringraziare quanti hanno sostenuto la causa dell'acquisto della sede di Grottaferrata, intestando loro degli ulivi che portano il messaggio della sostenibilità ambientale e della solidarietà tra gli uomini.

Non da ultimo, il contributo è stato impiegato per finanziare la Cena di Natale e la Tombolata solidale svoltasi nella nostra Cooperativa a ridosso delle festività natalizie: un momento altamente simbolico e dal forte valore socializzante, che ha coinvolto tutti i lavoratori della cooperativa, i ragazzi e le ragazze protagonisti delle diverse progettualità in corso di svolgimento e gli utenti della Casa Famiglia Milly e Memmo, riuniti in una serata festosa e accogliente che ha avuto lo scopo di rinsaldare lo spirito mutualistico e solidale che caratterizza in modo unico e inconfondibile la nostra realtà.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le finalità della raccolta fondi sono state raccontate tramite tutti i nostri mezzi di comunicazione (Sito internet, mail, Facebook, Instagram), tramite cui i nostri donatori sono stati costantemente aggiornati sugli obiettivi raggiunti e sulla destinazione delle loro donazioni.

